



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน โทร. ๐ ๓๗๕๔ ๑๒๓๔

ที่ สก ๗๒๕๐๑/ -

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๕๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ C ไม่ผ่านเกณฑ์ นั้น

ทั้งนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ได้นำผลการประเมิน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข และเตรียมความพร้อมในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายตามบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พวอพยอม ไชโรสง

(นางสาวพวงพยอม ไชโรสง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

.....

.....

(นางธนวดี ศรีแก้ว)

(นางสำรวย จารัตน์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน



ทราบ



ความเห็นอื่น ๆ

อ. งามสอน

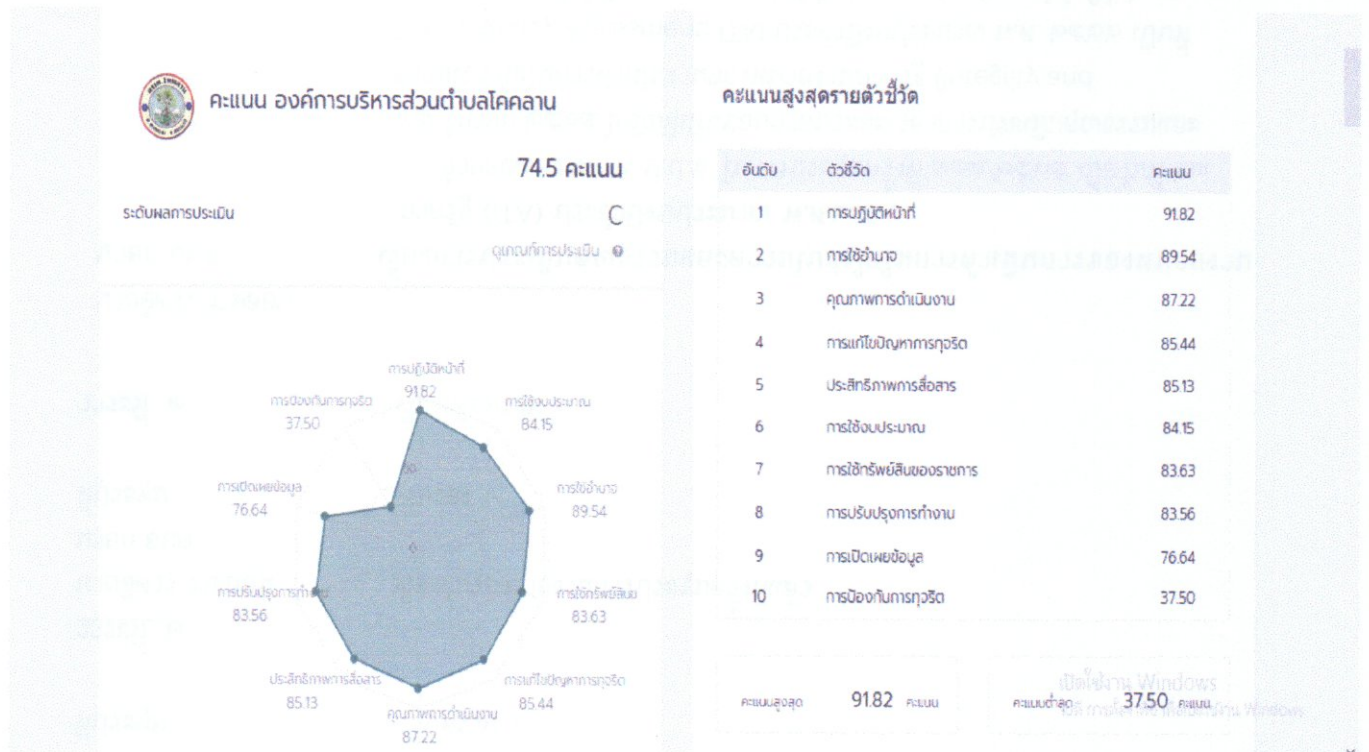
(นายอิศวร งามสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอดาพระยา จังหวัดสระแก้ว

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอดาพระยา จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน พบว่า มีคะแนน ๗๔.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภوتاพระยา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวม พบว่า มีคะแนน ๗๔.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ C ซึ่งผลคะแนนเรียงตามลำดับร้อยละคะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๘๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๙.๕๔
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๒๒
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๔๔
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๓
๖	การใช้งบประมาณ	๘๔.๑๕
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๖๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๕๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๖๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐

คะแนนสูงสุด ๙๑.๘๒ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๓๗.๕๐ คะแนน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๘๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้ง ๕ ด้าน ควรเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นและควรเพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้น
๒.การใช้งบประมาณ	๘๔.๑๕ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๙.๕๔ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๖๓ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๔๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๒๒ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงการทำงาน ทั้ง ๓ ด้าน ควรเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นและควรเพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๓ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๕๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๖๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน การป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับค่าคะแนนที่ต่ำมาก และการเปิดเผยข้อมูลเป็นลำดับรองลงมา ควรเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนทุกด้าน และควรเร่งดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	

๒.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมทั้งประชุมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	-กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๓.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รมรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๔.การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของกำนัน ฯ	สำนักปลัดฯ	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	การติดตามผล
๕.เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง	สำนักปลัดฯ	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๖.การสร้างคุณภาพในการให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานมุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัดฯ/ กองคลัง/ กองช่าง	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๗.มีการมอบหมายการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำให้ปรับปรุงเรื่องที่บกพร่อง	สำนักปลัดฯ/ กองคลัง/ กองช่าง	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน