

รายงานการประชุมพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

นายอิศวร งามสอน

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วกระผม นายอิศวร งามสอน

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง กล่าวเปิดประชุมพนักงานส่วน

ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกท่าน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ และ

ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑

นายอิศวร งามสอน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

นายก อบต.

เริ่มเข้าสู่ไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ช่วยกันจัดโครงการต่าง ๆ เสร็จลุล่วงมาด้วยดี อยากให้ทุกคนช่วยกันขับเคลื่อนงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแบบนี้ต่อไป อย่าได้ขาดตกบกพร่องในเรื่องใด ใครมีปัญหาติดขัดอะไร แจ้งมาที่ผมโดยตรงได้เลย ได้เสนอปัญหาจากการดำเนินงานที่พบ มาเสนอและพูดคุยในที่ประชุม ทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือน เพื่อที่ทุกคนจะได้รับทราบและช่วยกันแก้ไข ครับ

ที่ประชุม

- รับทราบ -

วาระที่ ๒

นายอิศวร งามสอน

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นายก อบต.

ที่ประชุม

-รับรอง -

วาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

นายอิศวร งามสอน

นายก อบต.

เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓

พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่

เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ นำไปใช้ประกอบการ

วางแผนและดำเนินการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดต่อไป

ตามประกาศของ ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผมได้แนบมากับวาระการ

ประชุมในครั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมต่อไปครับ

เรื่องที่ ๑ ปฏิทินการประเมินฯ แบ่งเป็นช่วงเวลาดังนี้ค่ะ

ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นช่วงลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ITA และการนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน

ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม -๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม -๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

ช่วงที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม -๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ช่วงที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้คะแนนแบบวัด OIT

ช่วงที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลการให้คะแนน แบบวัด OI ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งข้อชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด

ช่วงที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ยืนยันแบบวัด OIT หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด

ช่วงที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สรุปผลและจัดทำรายงานหน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน

ช่วงที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกาศและเผยแพร่ผล หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาถ้อยแถลง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิธีการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ TAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไปค่ะ

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีหัวข้อที่ควรระวังอีกหัวข้อ คือ **มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม**

วิธีการเข้าตอบออนไลน์ ในการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT และการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับภาครัฐเข้าร่วมตอบแบบวัด EIT จะเป็นการเข้าตอบด้วยตนเองโดยตรงทางระบบ ITAS และการเข้าตอบมีการปรับเป็นการใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) ทั้งนี้เพื่อความสะดวกและเพิ่มโอกาสในการเข้าตอบของผู้ที่จะเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐและที่สำคัญเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของผู้ตอบมากยิ่งขึ้น

ระยะเวลา ในขั้นตอนการเปิดโอกาสให้เข้าร่วมการประเมินทั้งแบบวัด IIT และแบบวัด EIT นั้นมีการปรับระยะเวลาให้มากขึ้น จากเดิมมีระยะเวลา ๓ เดือน เพิ่มเป็นระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อเพิ่มโอกาสที่จะมีผู้เข้าร่วมการประเมินมากยิ่งขึ้น และเพิ่มระยะเวลาการตอบแบบวัด OIT เป็นระยะเวลา ๔ เดือน ทั้งนี้ จะมีประกาศผลการประเมินภายในเดือนสิงหาคม

ประเด็นคำถามในแบบวัด OIT จากความร่วมมือทางนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และความร่วมมือของสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นำไปสู่การปรับปรุงประเด็นขับเคลื่อนภาครัฐใน ๒ ประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในแบบวัด OIT รวมทั้งมีการปรับลดบางข้อและปรับปรุงข้อความอันเป็นองค์ประกอบของบางข้อให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ในส่วนแบบวัด IIT และแบบวัด EIT นั้นมีการปรับปรุงข้อความในข้อคำถามให้มีความกระชับและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการสับสนของผู้ตอบได้

นายอิศวร งามสอน
นายก อบต.

ขอให้พนักงานทุกท่านเข้าร่วมและมีส่วนร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหวังว่าปีนี้เราจะมีระดับการประเมินที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาครับ
ใครมีเรื่องสงสัยอะไรเกี่ยวกับการประเมินฯ สามารถสอบถาม ผู้รับผิดชอบ (ITA) ได้เลยครับ
ใครมีเรื่องอะไรเพิ่มเติมจากนี้ไหมครับ ...ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุม ครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวพวงพยอม ไล้ไธสง)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอร่ามศรี แสนกรรณา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ประชุมพนักงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

