



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงใจ
ของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในด้านการ
บริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ
แรงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วย
ความเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร
ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การบริหารส่วนตำบลระหว่างชีวิตการ
ทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการ
ประเมินมาสร้างแรงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นด้านการทำงานคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายอิศวร งามสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

