



รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน
อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอดาพระยา จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน	- ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ –๒๕๖๙) หรือฉบับปรับปรุง เพื่อรองรับภารกิจขอหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลานได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ –๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๓๑ ก.ย. ๖๗ เพื่อปรับปรุงภาระงานและตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง - ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลานได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการจำนวน ๒ ตำแหน่งได้แก่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทุกครั้งเมื่อมีการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการตามคำสั่ง อบต.โคคลาน เลขที่ ๒๖๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- แจ้งผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่าง สายบริหารอำนวยการ ให้กรมดำเนินการสอบคัดเลือกให้	ไตรมาสที่ ๔	สำนักปลัด อบต.	เนื่องจากกรมฯเปิดสอบแข่งขันเป็นรอบๆ และบางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย ทำให้ อบต.โคคลาน ยังไม่ผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๖. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานการเจ้าหน้าที่ อบต.โคคลาน ได้ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ในที่ประชุมประจำเดือน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	๗. ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะเป็นไปตามที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นประจำทุกเดือน	ไตรมาสที่ ๑-๔ (ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๘. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เพื่อให้การประเมินเกิดความเป็นธรรม ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานการเจ้าหน้าที่ อบต.โคคลาน ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งของรอบการประเมิน เพื่อให้การประเมินเกิดความเป็นธรรม ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖) ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๗ - มิ.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๙. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีอำนาจลงนาม ตามคำสั่งเลื่อนขั้นและรายงานการประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานการเจ้าหน้าที่ อบต.โคคลาน ดำเนินจัดทำคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และจัดให้มีการประชุมพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖) ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๑๐. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการ ประกาศยกย่องรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖) ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๑๑. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการขอความร่วมมือกับ รพ.สต. โคคลาน ให้มาตรวจสุขภาพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกท่าน - หากมีหน่วยงานต่างๆ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ อบต.โคคลาน จะให้ความร่วมมือด้วยทุกครั้ง และจัดทำบันทึกข้อความแจ้งพนักงานทุกท่านเข้าร่วม	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๗ - มี.ค.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๒. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์ อบต.โคคลาน www.ko-klan.go.th	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖)	สำนักปลัด อบต.	-
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑๓. กำหนดการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามหลักความรู้ ทักษะ สมรรถนะอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน - แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานการเจ้าหน้าที่ อบต.โคคลาน ได้จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่ง อบต.โคคลาน เลขที่ ๒๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค.๖๖ - อบต.โคคลาน ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖) ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	หลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก/กอง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง - ดำเนินการปรับปรุงงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง		กรณีตำแหน่งว่าง ได้แก่ รักษาราชการ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง			
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต - ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย - จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคกกลาง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เช่น no gift policy และ Dos & Don'ts	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	สำนักปลัด อบต.	-

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๒๙,๐๐๐	-อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่พนักงานส่วนตำบลไปอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง หลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	ไตรมาสที่ ๑-๔ (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	ตั้งไว้ ๒๐๙,๕๐๐ เบิกจ่าย ๑๖๔,๗๙๐	อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่พนักงานส่วนตำบลไปอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามรายการดังนี้ ๑. ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล ๑๓ ราย ๒. ข้าราชการครู ๕ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ ๑ ราย ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ราย ๕. พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๖ – ธ.ค. ๖๖)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ในที่ประชุมประจำเดือน เม.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
	๔. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการสำรวจและประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน ได้ดำเนินการสำรวจและประเมินบุคลากร ก่อนส่งไปอบรมทุกตำแหน่ง เช่น แบบประเมินความรู้ก่อนอบรมและหลังอบรม	ไตรมาสที่ ๑-๔ (ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ รวมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งติดตาม และนำผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานมาปรับปรุงแก้ไขพัฒนาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	- อบต.โคคลาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ พร้อมทั้งติดตามและนำผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานมาปรับปรุงแก้ไข	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ย.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-

ประเด็นด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๖. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตตามหลักแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	อบรมวิชาการ/บรรยาย - การเรียนรู้ตัวเองและผู้อื่น - การพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม - หลักคุณธรรมจริยธรรม - หลักธรรมาภิบาลของคนในองค์กร - การแบ่งกลุ่มระดมความคิด	ตั้งไว้ ๒๑,๐๐๐ เบิกจ่าย ๑๘,๕๘๒	- อบต.โคคลาน ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตตามหลักแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต วันที่ ๒๙ ก.พ.๖๗	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๗ -มี.ค.๖๗)	สำนักปลัด อบต.	-
การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบริหารจัดการและการเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อบรมวิชาการ/บรรยาย - การบริหารจัดการบริหารจัดการและการเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพ - หลักธรรมาภิบาลของคนในองค์กร - การทำงานเป็นทีม - การแบ่งกลุ่มระดมความคิด ทัศนศึกษาดูงานของหน่วยงานที่มีการบริหาร การพัฒนาศักยภาพที่เป็นเลิศ	ตั้งไว้ ๒๑๐,๐๐๐ ไม่ได้เบิกจ่าย	- อบต.โคคลาน ไม่ได้ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบริหารจัดการและการเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง		สำนักปลัด อบต.	เนื่องจากมีโครงการที่คล้ายคลึงกันได้ดำเนินการไปแล้ว มติที่ประชุมของพนักงานส่วนตำบลได้ลงความเห็นให้นำไปตั้งไว้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว โทร.๐๓๗๖๒๙๙๓๙

ที่ สก ๗๒๕๐๑ /- วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลังด้านการสรรหาและการคัดเลือก ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสวัสดิการและผลตอบแทน และด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นายวรยุทธ วรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน

(ลงชื่อ)


(นางสาวอร่ามศรี แสนกรุณา)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นางสาวรวย จารัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน

(ลงชื่อ)


(นายอิศวร งามสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน