



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง โทร. ๐ ๓๗๒๖ ๙๙๓๙

ที่ สก ๗๒๕๐๑/- วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวรายุทธ วรรณานา)

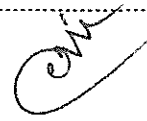
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

(ลงชื่อ)

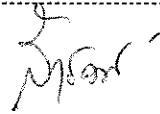


(นางสาวอร่ามศรี แสนกรุณา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

.....

(ลงชื่อ)



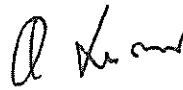
(นางสาวราย จารัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายอิศวร งามสอน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------|---|----------------|----------------|----------------------------|
| ๑ | การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒ | การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ(แก้ไขฉบับที่ ๑) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๒๗ ก.ค.๒๖๖๕ |
| ๓ | การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ(แก้ไขฉบับที่ ๒) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ |
| ๔ | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๕ | สวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน | ๖๑๐,๐๐๐.- | ๖๑๐,๐๐๐.- | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ |
|----------|--|-----------|---------------|----------------------------|
| ๑ | โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๒๕,๐๐๐.- | ๑๙,๐๘๐.- | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒ | โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาคณะกรรมการชุมชน แกนนำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๓๐๐,๐๐๐.- | ๓๐๐,๐๐๐.- | ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม |
|----------|--|-------------------------|
| ๑ | โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและแก้ไขการทุจริต สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๖๐ คน |
| ๒ | โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา คณะกรรมการชุมชน แกนนำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๕๐ คน |

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)

| โครงการ/กิจกรรม | | จำนวนบุคลากร (คน) |
|------------------|-----|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น | | ๒ |
| อำนาจการท้องถิ่น | | ๒ |
| วิชาการ | | ๕ |
| ทั่วไป | | ๔ |
| ครู | | ๕ |
| ลูกจ้างประจำ | | ๑ |
| พนักงานจ้าง | | ๒๑ |
| | รวม | ๕๐ |

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานโครงการแผนยัตราที่ตั้ง
๒. การดำเนินงานโครงการกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรมีน้อย

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรสรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร
๒. เพิ่มโครงการพัฒนาศักยภาพสร้างความสัมพันธ์บุคลากรภายในองค์กร

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม